



**Oggetto: MASTER DI ALTA FORMAZIONE IN ECONOMIA E DIRITTO DELLA PREVIDENZA SOCIALE E COMPLEMENTARE**

**PROGRAMMA DI STUDIO:**

**MODULO 1 – L'EVOLUZIONE DELLA PREVIDENZA SOCIALE**

- Origine della previdenza sociale
- La previdenza sociale nel periodo precorporativo e corporativo
- L'idea della sicurezza sociale
- L'evoluzione della previdenza sociale nelle disposizioni della Costituzione
- L'evoluzione della previdenza sociale nella legislazione ordinaria
- Il Servizio sanitario nazionale
- Sicurezza sociale e funzioni sociali dello Stato
- Sicurezza, previdenza e assistenza sociale
- Il Sistema integrato di interventi e servizi sociali
- Assicurazioni sociali e assicurazioni private
- Le esigenze di razionalizzazione del sistema della previdenza sociale
- La razionalizzazione del sistema pensionistico

**MODULO 2 – IL SISTEMA GIURIDICO DELLA PREVIDENZA SOCIALE**

- Sistema giuridico della previdenza sociale e rapporto giuridico previdenziale
- Il rapporto giuridico previdenziale secondo la dottrina tradizionale
- La relazione intercorrente tra prestazioni e contributi previdenziali
- Il principio dell'automaticità delle prestazioni
- Mutualità e solidarietà nel sistema giuridico della previdenza sociale
- Il sistema giuridico della previdenza sociale come espressione della solidarietà Nazionale
- Lo Stato nel sistema giuridico della previdenza sociale
- Gli enti previdenziali come enti strumentali
- L'intervento dello Stato al finanziamento degli enti previdenziali
- La gestione degli interventi assistenziali e di sostegno alle gestioni previdenziali

**MODULO 3 – IL RAPPORTO CONTRIBUTIVO**

- I contributi previdenziali e i soggetti tenuti al loro pagamento
- Funzione previdenziale e obiettivi di politica economica
- La contribuzione figurativa.
- I contratti di riallineamento
- L'emersione del lavoro sommerso
- Il problema della natura giuridica dei contributi previdenziali
- Contributi previdenziali come imposte
- Costituzione ed estinzione del rapporto avente ad oggetto l'obbligazione contributiva. La prescrizione
- Determinazione dell'obbligo contributivo
- La retribuzione assoggettabile a contribuzione previdenziale:
  - a) la nozione legale
  - b) l'interpretazione giurisprudenziale



- c) l'interpretazione legislativa
- d) l'uniformità di disciplina
- e) minimali e massimali di contribuzione e di retribuzione pensionabile
- L'obbligazione contributiva nei confronti dei lavoratori italiani all'estero
- Responsabilità per omessa o irregolare contribuzione previdenziale
- Responsabilità del datore di lavoro nei confronti del lavoratore per omessa o irregolare contribuzione previdenziale

#### **MODULO 4 – IL RAPPORTO GIURIDICO PREVIDENZIALE**

- Costituzione del rapporto giuridico previdenziale
- Rapporti preliminari a quello previdenziale
- Il diritto dei lavoratori alla cosiddetta posizione contributiva
- L'atto di ammissione al godimento delle prestazioni previdenziali
- I soggetti protetti -Specie e funzione delle prestazioni previdenziali
- Prestazioni previdenziali, retribuzione e reddito lavorativo
- Natura giuridica delle prestazioni previdenziali
- Il diritto alle prestazioni previdenziali -Il rischio professionale
- Il rischio nel sistema giuridico della previdenza sociale -Il rischio sociale

#### **MODULO 5 – LA TUTELA PER GLI INFORTUNI SUL LAVORO E LE MALATTIE PROFESSIONALI**

- Origine ed evoluzione
- Il fondamento della tutela
- Il significato della tutela per gli infortuni sul lavoro nel sistema della previdenza sociale
- L'organizzazione amministrativa
- L'ambito di applicazione della tutela per gli infortuni sul lavoro nell'industria:
  - a) le lavorazioni pericolose
  - b) le persone protette: i lavoratori subordinati
  - c) le persone protette diverse dai lavoratori subordinati
- L'ambito di applicazione della tutela per gli infortuni sul lavoro nell'agricoltura -L'infortunio sul lavoro:
  - a) l'occasione di lavoro
  - b) colpa e dolo del soggetto protetto; il rischio elettivo
  - c) occasione di lavoro e infortunio in itinere.
  - d) la causa violenta e il problema delle concause
  - e) la lesione
- Danno estetico e danno biologico
- L'indennizzo per danno biologico
- La nozione di malattia professionale
- Le prestazioni in genere
- Le prestazioni sanitarie
- Le prestazioni economiche:
  - a) l'indennità giornaliera
  - b) la rendita da inabilità permanente
  - c) la revisione della rendita
  - d) la rendita ai superstiti



- Il finanziamento della tutela dei lavoratori dell'industria
- Il finanziamento della tutela dei lavoratori dell'agricoltura
- L'esonero del datore di lavoro dalla responsabilità civile per l'infortunio e la malattia professionale

## **MODULO 6 – LA TUTELA PER L'INVALIDITA' LA VECCHIAIA E SUPERSTITI**

- Origine ed evoluzione
- Il fondamento della tutela
- L'organizzazione amministrativa: il regime generale e i regimi speciali
- Ricongiungimento e totalizzazione dei periodi di contribuzione presso regimi diversi
- I soggetti protetti
- Contribuzione figurativa e contribuzione volontaria
- Il principio dell'automaticità delle prestazioni
- Le prestazioni pensionistiche in genere. I criteri di calcolo
- Minimi e massimi di pensione
- Le maggiorazioni per i familiari a carico
- La perequazione automatica delle pensioni
- Le varie forme di pensione in funzione della misura o dell'evento protetto
- Il cumulo dei trattamenti previdenziali
- Il cumulo delle pensioni con altri redditi
- La recente riforma delle pensioni
- La tutela per la vecchiaia prima della riforma del 2012
- La tutela per la vecchiaia dopo il 2012
- La pensione di vecchiaia: requisiti, domanda, decorrenza; i prepensionamenti
- Le prestazioni di invalidità: requisiti, domanda, decorrenza
- L'invalidità pensionabile; la nozione originaria
- La nuova nozione di invalidità e quella di inabilità pensionabile
- L'assegno ordinario di invalidità
- La pensione di inabilità
- L'assegno mensile per l'assistenza personale e continuativa ai pensionati per inabilità
- L'assegno privilegiato di invalidità, la pensione privilegiata di inabilità od ai superstiti per causa di servizio
- Il rischio precostituito
- Dolo e colpa del soggetto protetto
- Revisione dell'assegno di invalidità e della pensione di inabilità
- La pensione ai superstiti -Le prestazioni ai superstiti per causa di servizio:
  - a) funzione ed evento protetto
  - b) prestazioni e soggetti protetti -L'assegno sociale agli anziani in disagiate condizioni economiche
- Il finanziamento:
  - a) la contribuzione previdenziale posta a carico dei datori e dei prestatori di lavoro
  - b) il contributo finanziario dello Stato

## **MODULO 7 – LA TUTELA DELLA SALUTE**

- Origine ed evoluzione
- Le funzioni del Servizio sanitario nazionale
- L'organizzazione sanitaria
- I soggetti protetti



- La nozione di malattia
- Le prestazioni in genere
- Le prestazioni sanitarie:
  - a) specie e modi di erogazione
  - b) l'assistenza medica convenzionata
  - c) l'assistenza farmaceutica
- Le prestazioni economiche
- Le prestazioni integrative
- Le forme di assistenza integrativa
- Il finanziamento

## **MODULO 8 – TUTELA CONTRO LA DISOCCUPAZIONE INVOLONTARIO – L'ASSEGNO PER IL NUCLEO FAMILIARE**

### **• LA TUTELA CONTRO LA DISOCCUPAZIONE**

- L'indennità di disoccupazione:
  - a) i soggetti protetti
  - b) l'evento.
  - c) le prestazioni
- L'indennità di mobilità
- La nuova indennità di assicurazione sociale per l'impiego (Aspi)
- La mini-Aspi
- La Cassa integrazione guadagni:
  - a) la gestione ordinaria
  - b) la gestione straordinaria
  - c) la cassa integrazione in deroga
- I nuovi fondi di solidarietà bilaterale

### **- L'ASSEGNO PER IL NUCLEO FAMILIARE**

- Origine e funzione
- Ambito di applicazione ed evento protetto
- Le prestazioni -Il finanziamento

## **MODULO 9 – INTERVENTI E SERVIZI SOCIALI PER CONTRASTARE LA POVERTA' E IL RISCHIO DI MARGINILITA' SOCIALE**

- Il principio di universalità come fondamento della tutela -Le finalità del Servizio integrato di interventi e servizi sociali e gli eventi protetti
- I soggetti protetti
- L'organizzazione amministrativa del Servizio integrato e la carta dei Servizi sociali
- Le prestazioni:
  - a) i progetti individuali per le persone disabili ed il sostegno domiciliare per le persone non autosufficienti
  - b) le misure a sostegno delle responsabilità familiari: l'assegno ai nuclei familiari con almeno tre figli minori
  - c) l'assegno di maternità
  - d) il reddito minimo d'inserimento e il reddito di ultima istanza
  - e) gli interventi urgenti per le situazioni di povertà estrema
- Il finanziamento del sistema riformato dell'assistenza



## **MODULO 10 – LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

- Previdenza pubblica e previdenza privata: integrativa o complementare
- I regimi previdenziali sostitutivi e la loro trasformazione in regimi integrativi di quelli pubblici
- Previdenza complementare e retribuzione
- Previdenza complementare e trattamento di fine rapporto
- Previdenza complementare e principio di solidarietà
- L'evoluzione della disciplina legislativa della previdenza complementare
- Le forme di previdenza complementare e la libertà di adesione individuale
- Forme di previdenza complementare sindacali e forme di previdenza complementare commerciali
- La governance delle forme di previdenza complementare
- Il regime delle prestazioni
- Il finanziamento della previdenza complementare
- La tutela degli iscritti alle forme di previdenza complementare:
  - a) il sistema della capitalizzazione e la Commissione di vigilanza sui fondi pensione
  - b) il riscatto della posizione previdenziale individuale
  - c) la «portabilità» della posizione previdenziale individuale
- La disciplina delle forme di previdenza complementare «preesistenti»

## **MODULO 11 – LA TUTELA DEI DIRITTI DEI SOGGETTI PROTETTI**

- I procedimenti amministrativi
- L'azione davanti al giudice ordinario
- Gli istituti di patronato e di assistenza

**Per ulteriori informazioni e/o per le iscrizioni, è possibile contattare dal lunedì al sabato dalle ore 9:00 alle 13:00 e dalle 16:00 alle 20:00 la segreteria studenti della Salerno formazione ai seguenti recapiti telefonici 089.2960483 e/o 338.3304185.**

**SITO WEB: [www.salernoformazione.com](http://www.salernoformazione.com)**